

# S.G.S.S.T.

**Sistema de Gestión de  
la Seguridad y Salud en  
el Trabajo**

# JUSTIFICACIÓN

“El trabajador con un **CONOCIMIENTO** aplicable es un trabajador **COMPETENTE** ”

## OBJETIVO GENERAL

Divulgar a los colaboradores los lineamientos y directrices para el logro de los

**OBJETIVOS Y METAS** en el

**SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

# QUE ES UN S.G.S.S.T.

**INSTRUMENTO PARA ORGANIZAR Y DISEÑAR PROCEDIMIENTOS Y MECANISMOS DIRIGIDOS AL CUMPLIMIENTO ESTRUCTURADO Y SISTEMÁTICO DE TODOS LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA EN EL TEMA DE LA S.S.T.**

Conjunto de Actividades Orientadas al logro que garantizan la Mejora Continua

- \* Procesos
- \* Competencia del personal
- \* Satisfacción de las partes interesadas

Estas Actividades Transforman los Datos en información medible que permite hacer controles orientados a **LA MEJORA CONTÍNUA**

**Gestión**

# Administración

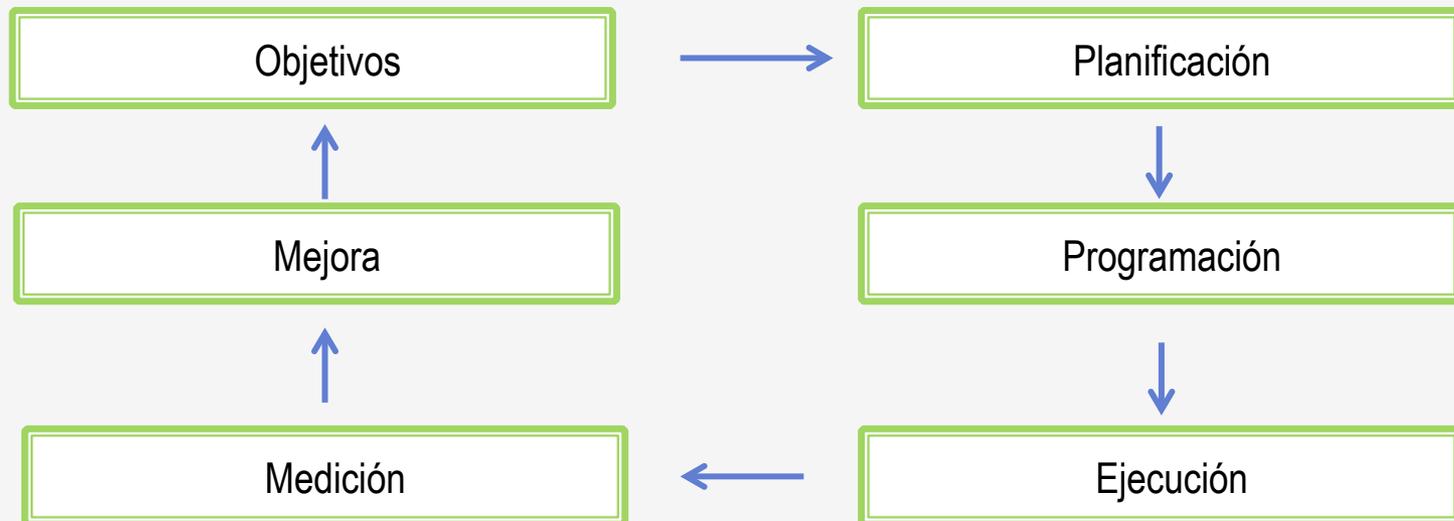
Conjunto de Actividades orientadas a controlar

- \* Recursos Financieros
- \* Recursos Humanos
- \* Recursos de producción

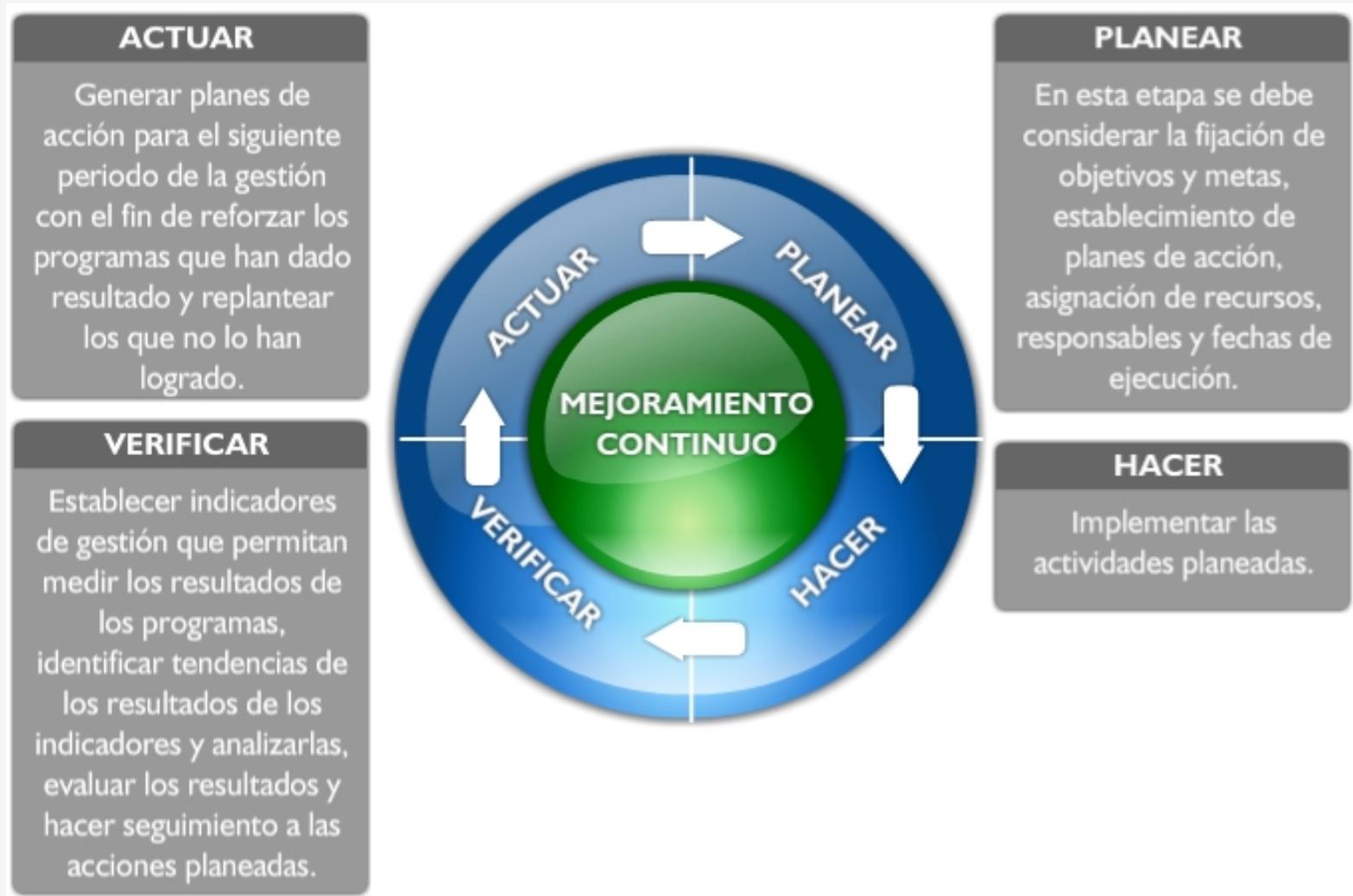
Estas Actividades proporcionan Datos que solo sirven para **SEGUIR CONTROLANDO.**

# \* Ciclo de Gestión por Procesos

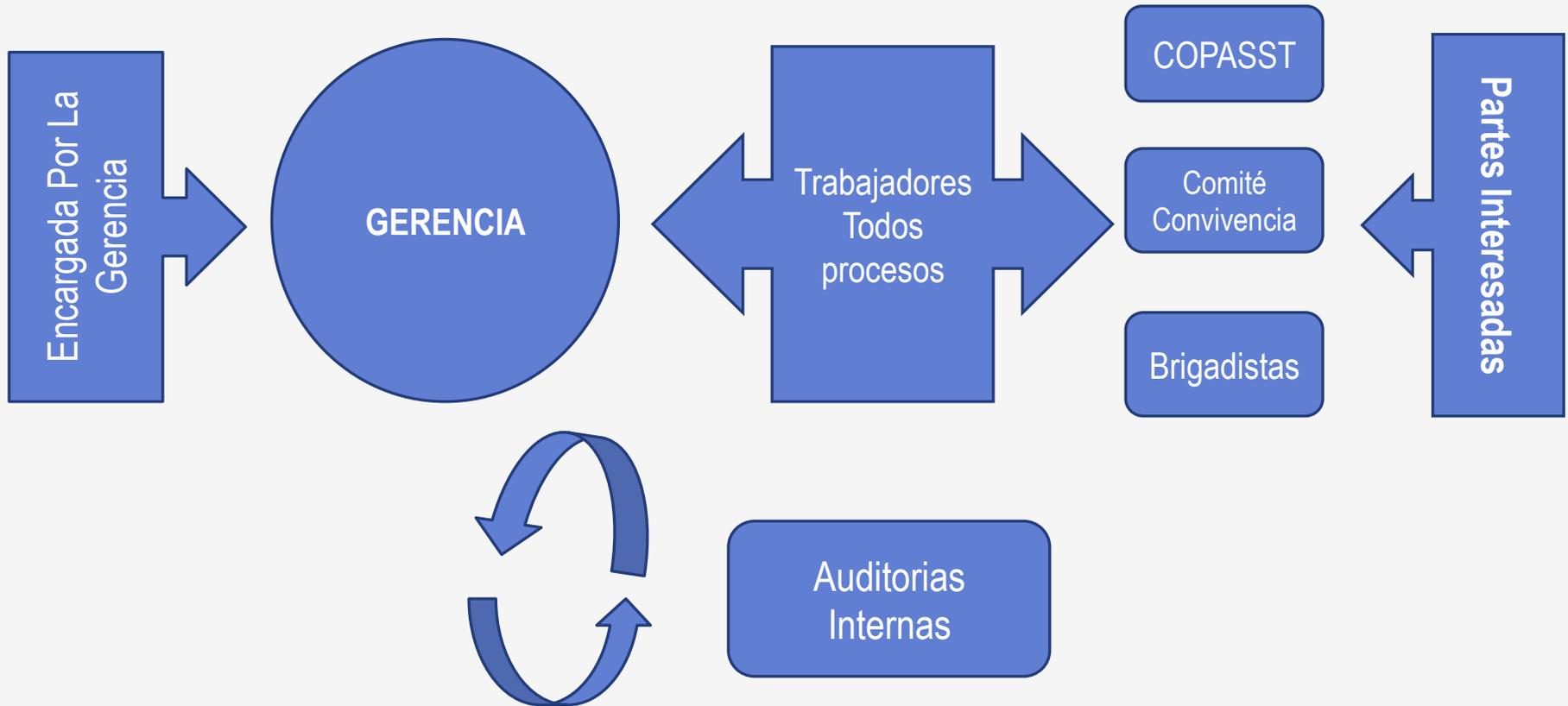
- ▶ **Proceso:** Conjunto de Actividades mutuamente relacionadas o que interactúan las cuales transforman elementos de entrada en resultados ( Resultados esperados y que demuestran una orientación a la **MEJORA CONTINUA** )



# \* Ciclo PHVA Sistema SST



# ORGANIGRAMA EN SST



# Elementos del Sistema de Gestión SST

## 1. Liderazgo y Compromiso Gerencial

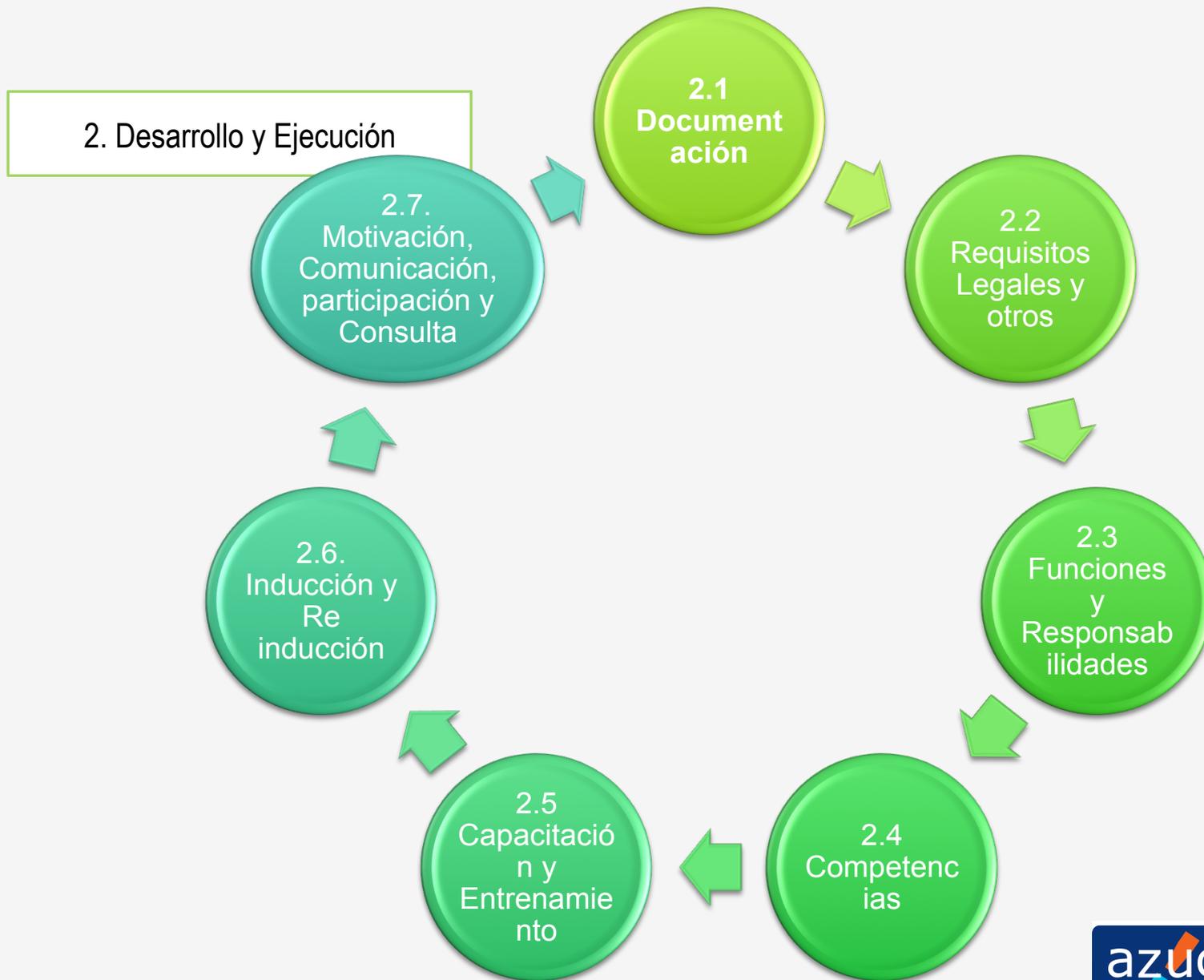
1.1 Políticas SST-A

1.2 Elementos Visibles del Compromiso Gerencial

1.3 Objetivos y metas

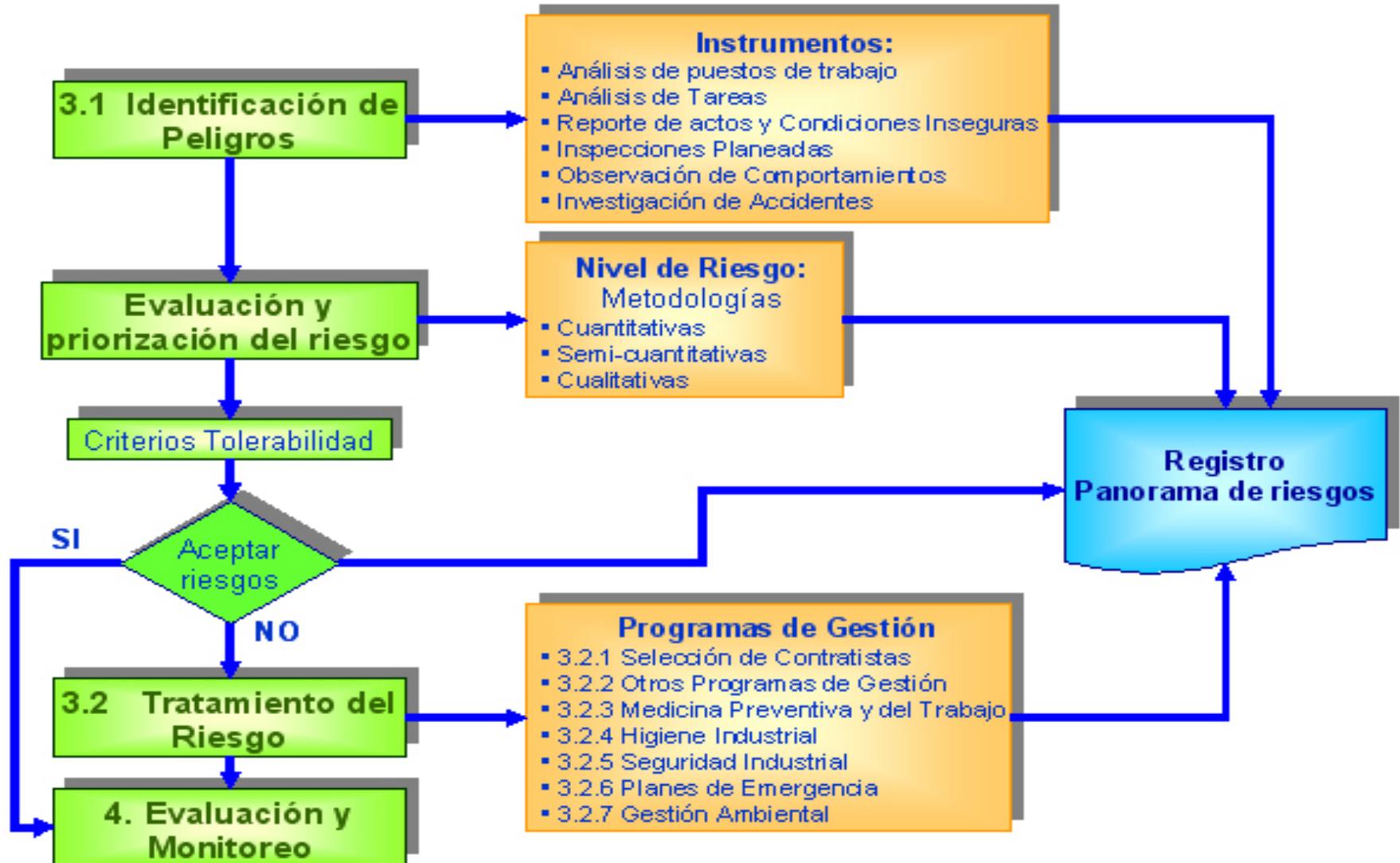
1.3 Recursos

# \* Elementos del Sistema de Gestión SST-A



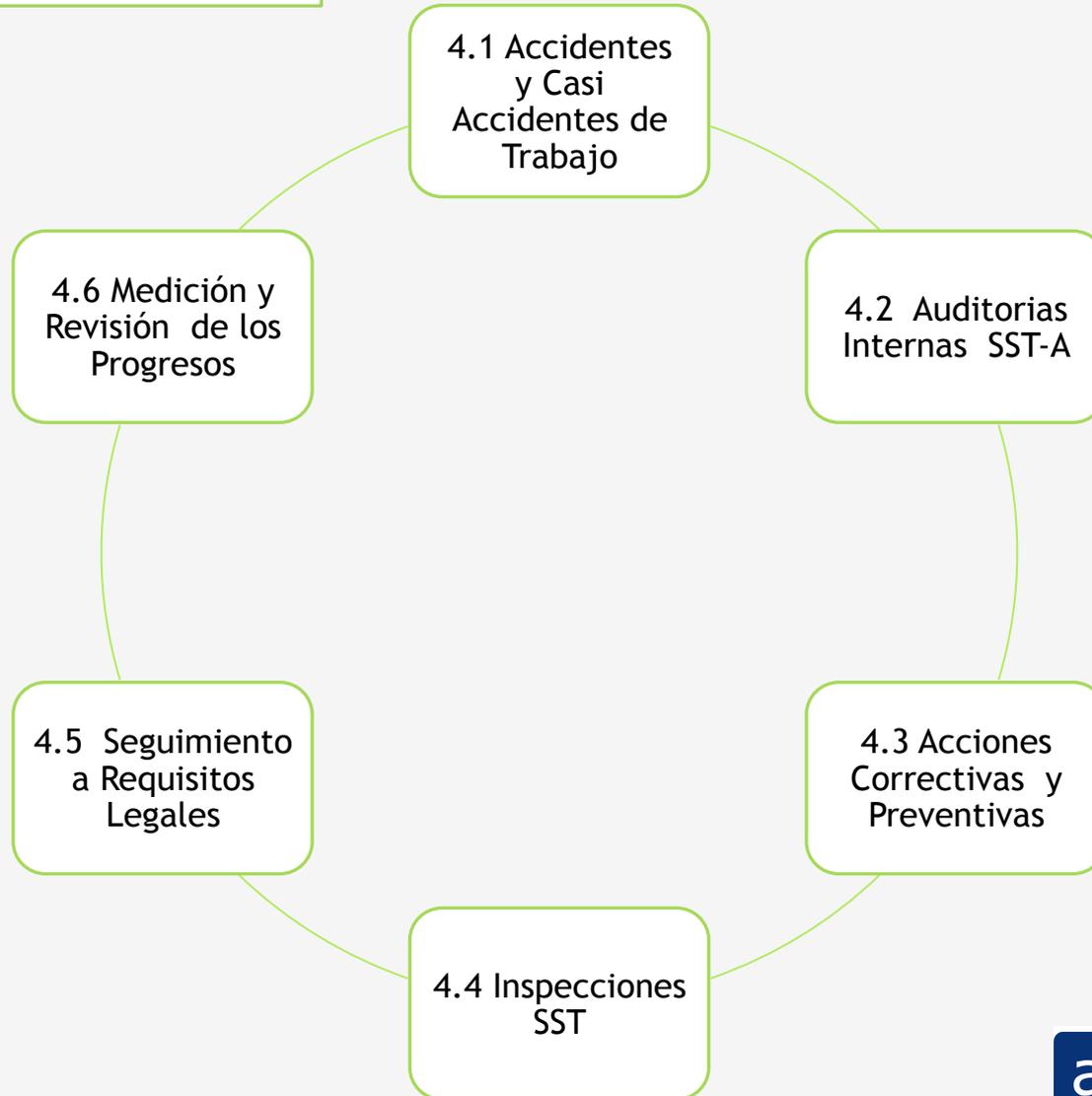
# Elementos del Sistema de Gestión SST

## 3. Administración del Riesgo



# Elementos del Sistema de Gestión SST

## 4. Evaluación y Monitoreo



# POLÍTICA INTEGRAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**MODA ACTUAL LTDA** Mantiene su compromiso con el objetivo de minimizar y controlar los factores de riesgo existentes.

A través de la Gerencia General, se compromete a destinar recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la planeación, ejecución, evaluación seguimiento y control de los programas con un alto respeto a la vida y a la integridad de todos los trabajadores, visitantes y partes interesadas que serán prioridad para el diseño y ejecución de los procesos de trabajo facilitando al personal la participación en todas las acciones propias del desarrollo del Sistema de Gestión y continuará con el funcionamiento del Comité Paritario, según lo establece la legislación vigente.

**MODA ACTUAL LTDA** incluirá en los nuevos proyectos, modificaciones tecnológicas que implemente, todos los aspectos que en materia de **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** aseguren el mejoramiento de la salud individual y colectiva de los trabajadores, contratistas y terceras personas que se vean involucradas en sus actividades para la prevención de accidentes laborales y enfermedades de origen laboral a través de actividades preventivas y de capacitación, demostrando de esta forma nuestro compromiso con el mejoramiento continuo en seguridad y **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**.

La empresa establece que será responsabilidad de cada trabajador el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad, así como el uso de los elementos de protección establecidos. Los jefes deben asegurar que en ningún caso se ponga al trabajador en riesgos que puedan afectar su salud.

La empresa se compromete a mantener en óptimas condiciones de seguridad técnico mecánicas los vehículos utilizados en las actividades propias de la misma.

**MODA ACTUAL LTDA.**, se compromete con el ambiente a darle un manejo adecuado a todos los residuos que fruto de su actividad laboral resulten, para lo cual dará una disposición final adecuada de acuerdo a las normas que para tal fin existan.

**MODA ACTUAL LTDA.**, con el fin de contribuir con la seguridad del personal que conduce los vehículos de la empresa, se compromete a mantenerlos en óptimas condiciones técnico mecánicas.

**MODA ACTUAL LTDA.**, buscando el bienestar de sus colaboradores promueve que estos mantengan un estilo de vida saludable, para lo cual se compromete a informar a todos sus colaboradores sobre buenos hábitos alimenticios, no consumo de sustancias psicoactivas, o cualquiera otra circunstancia que pudiera poner en riesgo su integridad física o estado de salud, para lo cual promoverá campañas alusivas al no consumo de algún tipo de alucinógenos.

Esta política será publicada y difundida a todo el personal de la empresa y demás partes interesadas, por medio de la pagina web de la compañía, de manuales, afiches, circulares, entre otros, para obtener así su cooperación y participación, siguiendo el ejemplo manifestado y demostrado por la Gerencia de MODA ACTUAL LTDA.

---

**JOSE ISAAC MALCA MUGRAVI**

**Representante Legal**



## \* Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

Art 4 Acorde al cumplimiento de los requisitos de ley la empresa ha identificado los siguientes Riesgos:

- Riesgos químicos : Material particulado (fibras)
- Riesgos Mecánicos: Manipulación de Equipos y Herramientas
- Riesgos Ergonómicos: Posturas y manipulación de cargas
- Riesgos Físicos: Ruido, iluminación, disconfort térmico
- Riesgos eléctricos: por contacto indirecto
- Riesgos Psicolabórales: organizacionales y Personales
- Riesgos Locativos: Por las características de la construcción
- Riesgo Publico: delincuencia común: robos y asaltos, secuestros.
- Riesgos de Transito: Accidentes de Transito
- Riesgos Naturales: Sismos, atentados, Incendios

CST art. 351

# OBJETIVOS Y METAS SGSST

- DISMINUIR EL CONSUMO DE AGUA Y ENERGÍA EN UN 10% DEL PAGO MENSUAL CON RELACIÓN AL CONSUMO DEL AÑO ANTERIOR .
- DISMINUIR LOS A.T.E.L. EN UN 5% CON RELACIÓN AL AÑO 2014.
- IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE ORDEN, ASEO Y RECICLAJE.

# REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

- ORDEN JERÁRQUICO
- ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES
- ENFERMEDADES
- ACCIDENTES

# REPRESENTANTE DEL SISTEMA

# \*Comité de Convivencia Laboral

Res 1356/2012- Res 652/2012

**PENDIENTE POR CREAR**

# COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

## VIGÍA OCUPACIONAL

# SUB PROGRAMAS

1. **MEDICINA DEL TRABAJO**
2. **MEDICINA PREVENTIVA**
3. **HIGIENE INDUSTRIAL**
4. **SEGURIDAD INDUSTRIAL**

# NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD

# PLAN DE EMERGENCIAS

PENDIENTE SOLICITAR  
A LA ARL

**MUCHAS GRACIAS**

**POR SU TIEMPO**