

# **SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES**

# RIESGOS LABORALES

- \* **Accidente de trabajo y enfermedad de origen laboral – A.T.E.L.**
- \* **Cotización según Clasificación Grado De Riesgo de la empresa (DECRETO 1607 DE 2002)**
- \* **100% \$ Empresa = El empleador**

# LEY 1562 DE 2012

**POR LA CUAL SE MODIFICA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL".**

**Sistema General de Riesgos Laborales:** Es el conjunto de entidades **públicas y privadas**, normas y procedimientos, destinados a **prevenir, proteger y atender a los trabajadores** de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

# ACCIDENTE DE TRABAJO LEY 1562/ 2012 - ART. 3.

## Artículo 3°. ACCIDENTE DE TRABAJO.

Es accidente de trabajo todo **suceso repentino** que sobrevenga por **CAUSA** o con **OCASIÓN** del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o **psiquiátrica**, una invalidez o la muerte.

# ELEMENTOS DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

1. TODO SUCESO  
REPENTINO

3.  
LESION

2. QUESOBREVENGA  
POR CAUSA O CON  
OCASIÓN DEL TRABAJO

4. EL QUE SE GENERA  
DURANTE LA EJECUCIÓN DE  
ORDENES O AUTORIDAD  
DEL EMPLEADOR.

5. EL QUE SE  
ORIGINE  
DURANTE EL  
TRASLADO .

7.  
VIOLENCIA.

6. ACTIVIDADES  
DEPORTIVAS .

# SUCESO IMPREVISTO Y REPENTINO

Significa en forma súbita, inesperada, no planeada.

**POR CAUSA:** Se dice que un accidente de trabajo ocurre por **CAUSA** del trabajo cuando entre ambos (Trabajo y Accidente) **NO** **Existe Una Relación Directa**, es decir

EL ACCIDENTE SUCEDE CUANDO SE ESTA REALIZANDO **ALGO QUE NO** HACE PARTE DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL OFICIO

# SUCESO IMPREVISTO Y REPENTINO

**CON OCASIÓN:** Esto significa TRABAJANDO, o sea, que debe existir una relación directa entre el trabajo o actividad que se realiza y el accidente, en otras palabras

EL EVENTO OCURRE DURANTE LA  
EJECUCIÓN DE UNA ACTIVIDAD **QUE**  
**HACE PARTE** DE LAS FUNCIONES  
PROPIAS DEL CARGO U OFICIO.



# CASOS ACCIDENTE DE TRABAJO

TRABAJADOR SUFRE LESIONES CUANDO LA TAPA DE UN EXTINTOR SALE EXPULSADA, EL FUNCIONARIO SUFRE LESIONES EN LA CARA.

LA EMPRESA DEBE RESPONDER POR MAQUINAS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS QUE SE TENGAN EN SUS INSTALACIONES.

# CASOS ACCIDENTE DE TRABAJO

VIGILANTE QUE ES ASESINADO  
POR **DELINCUENCIA COMÚN**  
CUANDO ESCOLTABA UN CAMIÓN.

LA EMPRESA **NO PROPORCIONÓ**  
LOS E.P.P. REQUERIDOS.

**CUALES????**

# CASOS ACCIDENTE DE TRABAJO

UN FUNCIONARIO ES  
ASESINADO POR UNA  
PERSONA **AJENA A LA**  
**EMPRESA** QUE INGRESA  
A LA MISMA ARMADA.

# VIOLENCIA LABORAL

Trabajador que por sus funciones como investigador del Departamento Administrativo de Seguridad “DAS” es asesinado, mientras se encontraba en vacaciones.

El trabajador se encontraba amenazado

# ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Trabajador se accidenta en el gimnasio de la empresa, con autorización de la misma para realizar actividades deportivas.

**ACCIDENTE EN COMISIÒN.**

**EL TRABAJADOR SE  
ACCIDENTE REALIZANDO  
COMPRAS.**

# ATRACO

**ASESINAN A UN COMPAÑERO  
DE TRABAJO Y EL OTRO  
MUERE DE SUSTO.**

- Es también accidente de trabajo aquel que se produce **DURANTE LA EJECUCIÓN DE ÓRDENES DEL EMPLEADOR**, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.
- Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el **traslado de los trabajadores o contratistas** desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, **cuando el transporte lo suministre el empleador.**



- También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la **función sindical** aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente **se produzca en cumplimiento de dicha función.**
- De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de **actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.**

## EXTENSION DEL CONCEPTO.



# LOS PATRONOS ESTAN OBLIGADOS A:

**Informar ante la ARL correspondiente  
todo accidente de trabajo que sufran sus  
trabajadores**

**CON UN TIEMPO DE:**

**DOS DÍAS HÁBILES,**

**NO SON 24 Ó 48 HORAS**

**A LA OCURRENCIA DEL SUCESO.**

**DEC.LEY 1295/94. ART. 62.**

# LOS PATRONOS ESTAN OBLIGADOS A:

- INFORMAR (**FORMATOS**) DECRETO 156/05. ART. 3.
- Notificar a la ARL los AT ocurridos y EL diagnosticadas y las novedades laborales de sus trabajadores.
- OBLIGACIONES ESPECIALES.
- Obligación de **REINCORPORACION** y Obligación de **REUBICACION**: LEY 776 DE 2002.

# LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS SEGÚN EL DEC. 1295/94 ART. 22 A:

**\* Informar de inmediato a sus superiores cualquier lesión accidental que sufra por leve que parezca.**



# LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS A:

- **Procurar el cuidado integral de su salud.**

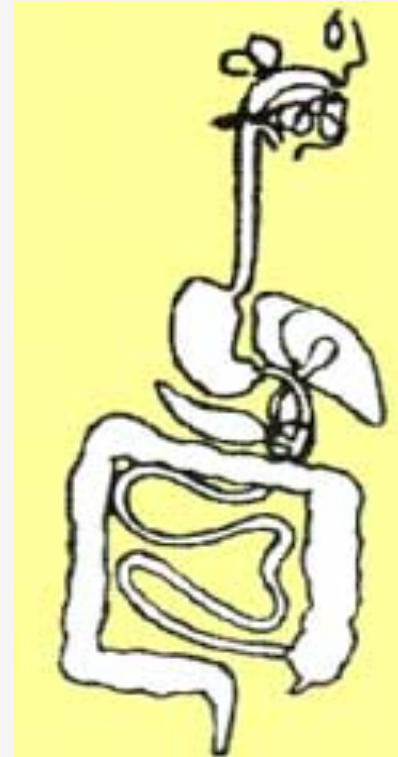




# LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS A:

**\*Suministrar  
información clara,  
veraz y completa  
sobre su estado de  
salud.**

**\*Cumplir las normas,  
reglamentos e  
instrucciones de los  
S.G.S.S.T.**



# LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS A:



- **Participar en la prevención de los riesgos profesionales a través de los COPASST, o VIGIAS OCUPACIONALES.**



# LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS A:

- Los pensionados por invalidez por riesgos Laborales, Deberán mantener actualizada la información sobre su domicilio, teléfono y demás datos que sirvan para ejecutar las visitas de reconocimiento.

## LOS TRABAJADORES ESTAN OBLIGADOS A:

- Los pensionados por invalidez por riesgos laborales **DEBERÁN** informar a la ARL correspondiente, del momento en el cual **DESAPAREZCA** **O SE MODIFIQUE** la causa por la cual se otorgó la pensión.

# ENFERMEDAD LABORAL SEGÚN LEY 1562 DE 2012 ART. 4.



# ENFERMEDAD LABORAL SEGÚN LEY 1562 DE 2012 ART. 4.

La contraída como resultado de la exposición a FR. INHERENTES a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

El Gobierno Nacional determinará en forma periódica, las enfermedades que se consideren como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de E.L. pero **SE DEMUESTRE LA RELACIÓN DE CAUSALIDAD** con los FR, ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme a lo establecido en las normas legales vigentes

**DECRETO 1477 DE 2014**

**NUEVA TABLA DE ENFERMEDADES  
LABORALES.**

**DEROGA EL DECRETO 2566 DE 2009**

# ENFERMEDADES LABORALES DIRECTAS:

- \* **ASBESTOSIS**
- \* **SILICOSIS**
- \* **NEUMOCONIOSIS DEL MINERO DE CARBÓN**
- \* **MESOTELIOMA POR EXPOSICIÓN A ASBESTO**

## MESOTELIOMA:

FORMA RARA DE CANCER QUE SE DESARROLLA A PARTIR DE CELULAS TRANSFORMADAS ORIGINARIAS DEL MESOTELIO, EL REVESTIMIENTO PROTECTOR QUE CUBRE MUCHOS DE LOS ORGANOS INTERNOS DEL CUERPO, GENERALMENTE ES CAUSADA POR LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO.

# ACTORES DEL S.G.R.L.

**ESTADO  
MINTRABAJO**

**“Dirige, Coordina y Vigila su funcionamiento”.**

**EMPLEADOR – Empresa**

- \* Afilia a todos los trabajadores a la ARL**
- \* Ejecuta el S.G.S.S.T.**
- \* Crea el COPASST y CONVIVENCIA**
- Notifica los A.T y E.L a la A.R.L.**
- INVESTIGA**



# ACTORES DEL S.G.R.P.

## **TRABAJADORES**

*Los mencionados previamente en el artículo 22 del Decreto 1295 de 1994.*

# ACTORES DEL S.G.R.P.

## **A.R. L.**

- \* Asesora el diseño y ejecución de SGSST**
- \* Fomenta estilos de trabajo y de vida saludables de acuerdo con los factores de riesgo de las empresas clientes.**
- \* Pago de prestaciones asistenciales : asistencia médica quirúrgica, medicamentos, rehabilitación...**
- \* Pago de prestaciones económicas: incapacidades, pensiones de invalidez y muerte, consecuencia de AT o EL**

# PRESTACIONES ECONOMICAS

**PENSION DE INVALIDEZ:** Por perdida de la capacidad laboral MAYOR del 50% y MENOR del 66% del IBL.

MAYOR del 66%: Pensión del 75% del IBL. Requiere de auxilio en funciones básicas se adiciona un 15%.

# PRESTACIONES ECONOMICAS

**PENSION DE SOBREVIVIENTES:** 100% DE LA  
PENSIÓN DE INVALIDEZ.

AUXILIO FUNERARIO = 5 A 10 SMLMV

# PRESTACIONES ASISTENCIALES

- Asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica.
  - Servicios de hospitalización
  - Servicios odontológicos
  - Servicios de diagnóstico y tratamiento
  - Medicamentos
  - Prótesis y órtesis
  - Gastos de traslado en condiciones normales
  - Servicios de rehabilitación profesional
- 
- AUXILIO FUNERARIO (ART. 51 Y ART. 86 LEY 100 DE 1993)**
  
  - ART. 16 LEY 776 DE 2002**

# CLASES DE RIESGO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

**CLASE I:** Riesgo mínimo actividades financieras trabajos de oficina, centros educativos,...

**CLASE II:** Riesgo bajo fabricación de tapetes, tejidos, confecciones...

**CLASE III:** Riesgo medio fabricación de agujas, alcoholes, alimentos, cuero...

**GRACIAS**